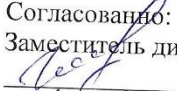


Согласовано:  
Заместитель директора по УВР  
  
Т.А. Головкова  
31.08.2023 г.

Утверждено:  
Директор школы  
Пункарова О.А.  
Приказ № 45/5 от 31.08.2023 г.



Персонализированная  
программа наставничества  
«Педагог - Педагог»

2023/2024 учебный год

**Составители:**

**Наставник** – Ложечникова Милана Андреевна  
учитель начальных классов  
**Наставляемый** – Кулигина Яна Юрьевна  
учитель начальных классов

г. Ижевск, 2023 г.

## 1. Пояснительная записка

Поддержка молодых специалистов – одна из ключевых задач образовательной политики.

Современной школе нужен профессионально-компетентный, самостоятельно мыслящий педагог, психологически и технологически готовый к реализации гуманистических ценностей на практике, к осмысленному включению в инновационные процессы. Овладение специальностью представляет собой достаточно длительный процесс, предполагающий становление профессиональных компетенций и формирование профессионально значимых качеств.

Начинающие педагоги слабо представляют себе повседневную педагогическую практику. Проблема становится особенно актуальной в связи с переходом на ФГОС, так как возрастают требования к повышению профессиональной компетентности каждого специалиста. Новые требования к учителю предъявляет и Профессиональный стандарт педагога.

Начинающему учителю необходима профессиональная помощь в овладении педагогическим мастерством, в освоении функциональных обязанностей учителя, воспитателя, классного руководителя. Необходимо создавать ситуацию успешности работы молодого учителя, способствовать развитию его личности на основе диагностической информации о динамике роста его профессионализма, способствовать формированию индивидуального стиля его деятельности.

Решению этих стратегических задач будет способствовать создание гибкой и мобильной системы наставничества, способной оптимизировать процесс профессионального становления молодого педагога, сформировать у него мотивацию к самосовершенствованию, саморазвитию, самореализации. В этой системе должна быть отражена жизненная необходимость молодого специалиста получить поддержку опытного педагога-наставника, который готов оказать ему практическую и теоретическую помощь на рабочем месте, повысить его профессиональную компетентность. Настоящая программа призвана помочь организации деятельности наставников с молодыми педагогами на уровне образовательной организации. Срок реализации программы: 1 год

**ЦЕЛЬ:** обеспечить качественный уровень развития системы наставничества на институциональном уровне, сформировать эффективные механизмы взаимодействия наставника и начинающего педагога.

## **ЗАДАЧИ:**

1. Обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодых специалистов в коллективе, в процессе адаптации поддерживать педагога эмоционально, укреплять веру педагога в себя.
2. Использовать эффективные формы повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодых специалистов, обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями и навыками.
3. Дифференцированно и целенаправленно планировать методическую работу на основе выявленных потенциальных возможностей начинающего учителя.
4. Повышать профессиональный уровень педагогов с учетом их потребностей, затруднений, достижений.
5. Отслеживать динамику развития профессиональной деятельности каждого педагога.
6. Повышать продуктивность работы педагога и результативность образовательной деятельности.
7. Способствовать планированию карьеры молодых специалистов, мотивации к повышению квалификационного уровня.
8. Приобщать молодых специалистов к корпоративной культуре образовательной организации, способствовать объединению на основе школьных традиций.

## **Формы и методы работы педагога-наставника с молодыми специалистами:**

- консультирование (индивидуальное, групповое);
- активные методы (семинары, практические занятия, взаимопосещение уроков, тренинги, собеседование, творческие мастерские, мастер-классы наставников, стажировки и др).

## **Деятельность наставника**

1-й этап – адаптационный. Наставник определяет круг обязанностей и полномочий молодого специалиста, а также выявляет недостатки в его умениях и навыках, чтобы выработать программу адаптации.

2-й этап – основной (проектировочный). Наставник разрабатывает и реализует программу адаптации, осуществляет корректировку профессиональных умений молодого учителя, помогает выстроить ему собственную программу самосовершенствования.

3-й этап – контрольно-оценочный. Наставник проверяет уровень профессиональной компетентности молодого педагога, определяет степень его готовности к выполнению своих функциональных обязанностей.

## **Ожидаемые результаты**

*для молодого специалиста:*

- активизация практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;
- повышение профессиональной компетентности педагогов в вопросах педагогики и психологии;
- появление собственных продуктов педагогической деятельности (ЦОР/ЭОР, публикаций, методических разработок, дидактических материалов);
- участие молодых учителей в профессиональных конкурсах, фестивалях;
- наличие портфолио у каждого молодого педагога;
- успешное прохождение процедуры аттестации.

***для наставника:***

- эффективный способ самореализации;
- повышение квалификации;
- достижение более высокого уровня профессиональной компетенции.

***для образовательной организации:***

- успешная адаптация молодых специалистов;
- повышение уровня закрепляемости молодых специалистов в образовательной организации.

**Принципы наставничества**

- добровольность;
- гуманность;
- соблюдение прав молодого специалиста;
- соблюдение прав наставника;
- конфиденциальность;
- ответственность;
- искреннее желание помочь в преодолении трудностей;
- взаимопонимание;
- способность видеть личность.

**Индивидуальный план развития наставляемого  
под руководством наставника**

Форма наставничества: «учитель-учитель».

<b>Сведения</b>	<b>о молодом специалисте</b>	<b>о педагоге - наставнике</b>
Фамилия, имя, отчество	<b>Кулигина Яна Юрьевна</b>	<b>Ложечникова Милана Андреевна</b>
Образование	Среднее специальное	Среднее специальное
Какое учебное заведение окончил	БПОУ УР «УРСПК»	БПОУ УР «УРСПК»
Педагогический стаж	1 год	4 года
Место работы	МАОУ «СОШ №46»	МАОУ «СОШ №46»
Должность	Учитель начальных классов	Учитель начальных классов
Предмет		
Квалификационная категория	-	Соответствие занимаемой должности

<b>Цель работы:</b>	Оказание помощи молодому специалисту в его профессиональном становлении и создание условий для самореализации и приобретения практических навыков, необходимых для педагогической деятельности.
<b>Задачи:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оказание методической и практической помощи молодому специалисту в повышении общедидактического и методического уровня организации учебно- воспитательной деятельности, в планировании и организации учебной деятельности;</li> <li>2. Создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога;</li> <li>3. Развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании и профессиональном самосовершенствовании.</li> </ol>
<b>Содержание деятельности:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работа с документацией.</li> <li>2. Планирование и организация работы по предметам.</li> <li>3. Планирование и организация воспитательной работы.</li> <li>4. Работа по самообразованию.</li> <li>5. Психолого-педагогическая поддержка.</li> <li>6. Руководство и контроль за деятельностью молодого специалиста.</li> </ol>
<b>Ожидаемые результаты:</b>	Плавный «вход» молодого учителя и специалиста в целом в профессию, построение продуктивной среды в педагогическом коллективе на основе взаимообогащающих отношений начинающих и опытных специалистов.

**Индивидуальный план  
(комплекс мероприятий)  
в рамках организации работы наставнической пары/группы**

Форма наставничества: учитель-учитель

ФИО наставника Ложечникова М.А.

ФИО наставляемых Кулигина Яна Юрьевна

Основные направления работы	Содержание деятельности	Сроки	Формат (очный/ дистанционный)	Результат
Работа с документацией	Глубокое изучение и освоение молодым специалистом рабочих учебных программ по предметам, требований к современному уроку, научной и методической литературы по школьным предметам	сентябрь	Консультация – практикум	выполнено
Должностная инструкция учителя начальных классов	Повышение научной, теоретической и психолого-педагогической подготовки молодого специалиста.	сентябрь	Посещение молодым специалистом уроков педагога-наставника.	выполнено
Современный урок: структура и конструирование	Умение самостоятельно составлять план и конспект урока; Умение вызвать у учащихся интерес к теме урока, к изучаемой проблеме; Умение применять разнообразные методы и приёмы изложения нового материала.	октябрь	Посещение молодым специалистом уроков педагога-наставника.	
Воспитательная деятельность. методика проведения внеклассных мероприятий и праздников.	Овладение молодым специалистом комплексным подходом к воспитательной работе; ознакомление, овладение методикой воспитывающего обучения;	октябрь	Практическое занятие.	

